

Peningkatan Kinerja melalui Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

RIFA'ATUL MAULA KHUSNA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302916@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

ABSTRAK

Sebuah organisasi dituntut menciptakan kinerja karyawan yang optimal guna mencapai tujuan organisasi. Keberhasilan dalam meningkatkan kinerja ini dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan pemberian Motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja PNS Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Semarang dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan adalah PNS DPU Kabupaten Semarang sebanyak 74 responden menggunakan metode non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Model persamaan diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 20. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan Cronbach Alpha, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan analisis hipotesis diperoleh bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi, serta motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pada hasil penelitian ini, motivasi adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

**Performance Improvement through Work Environment,
Organizational Culture, and Motivation with Job Satisfaction as an
Intervening Variable**

RIFA'ATUL MAULA KHUSNA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302916@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

ABSTRACT

Organizations are required to create optimal employee performance in order to achieve organizational goals. Success in improving job performance is influenced by various factor such as work environment, organizational culture, and motivation. The aim of this study is to analyzed the influence of work environment, organizational culture, and motivation on Civil Servant of Department of Public Works performance in Semarang Regency with job satisfaction as an intervening variable. Sample used in this study are 74 respondents of Civil Servant of Department of Public Works in Semarang Regency using non probability sampling method with purposive sampling technique. The equation model had been processed by SPSS application for windows version 20. Analysis technique used in this study consists of validity test, reliability test with Cronbach Alpha, classical assumption test, multiple linier regression analysis, t test, F test, and test of coefficient of determination. Based on hypothesis analysis, work environment, organizational culture, and motivation have positive and significant effect on job satisfaction. Work environment, organizational culture, motivation, and job satisfaction have positive and significant effect on job performance. In the results of this study, motivation is the variable that give the biggest effect on job satisfaction.

Keyword : work environment, organizational culture ,motivation, job satisfaction, employee performance.